

Ny bekendtgørelse om systematisk arbejdsmiljøarbejde

Simon Bach Nielsen
Sociolog | Senior Arbejdsmiljørådgiver

www.CRECEA.dk | 70 10 86 00



Generelt om ændringerne i bekendtgørelsen

- Myndigheden ønsker at se handling fra virksomhedernes side
- Fokus på vurdering af og opfølgning på løsninger - altså fungerer det, som vi går og laver i hverdagen og i AMO?
- Krav om risikovurdering i APV processen
- Yderligere involvering af arbejdsmiljøorganisationen i arbejdsmiljøarbejdet.
- Tydeligere roller i arbejdsmiljøorganisationen og fokus på AMO organisering.

Arbejdspladsvurdering og handlingsplan



”Skriftlig behandlingsmåde”



Risikovurdering af virksomhedens arbejdsmiljøproblemer

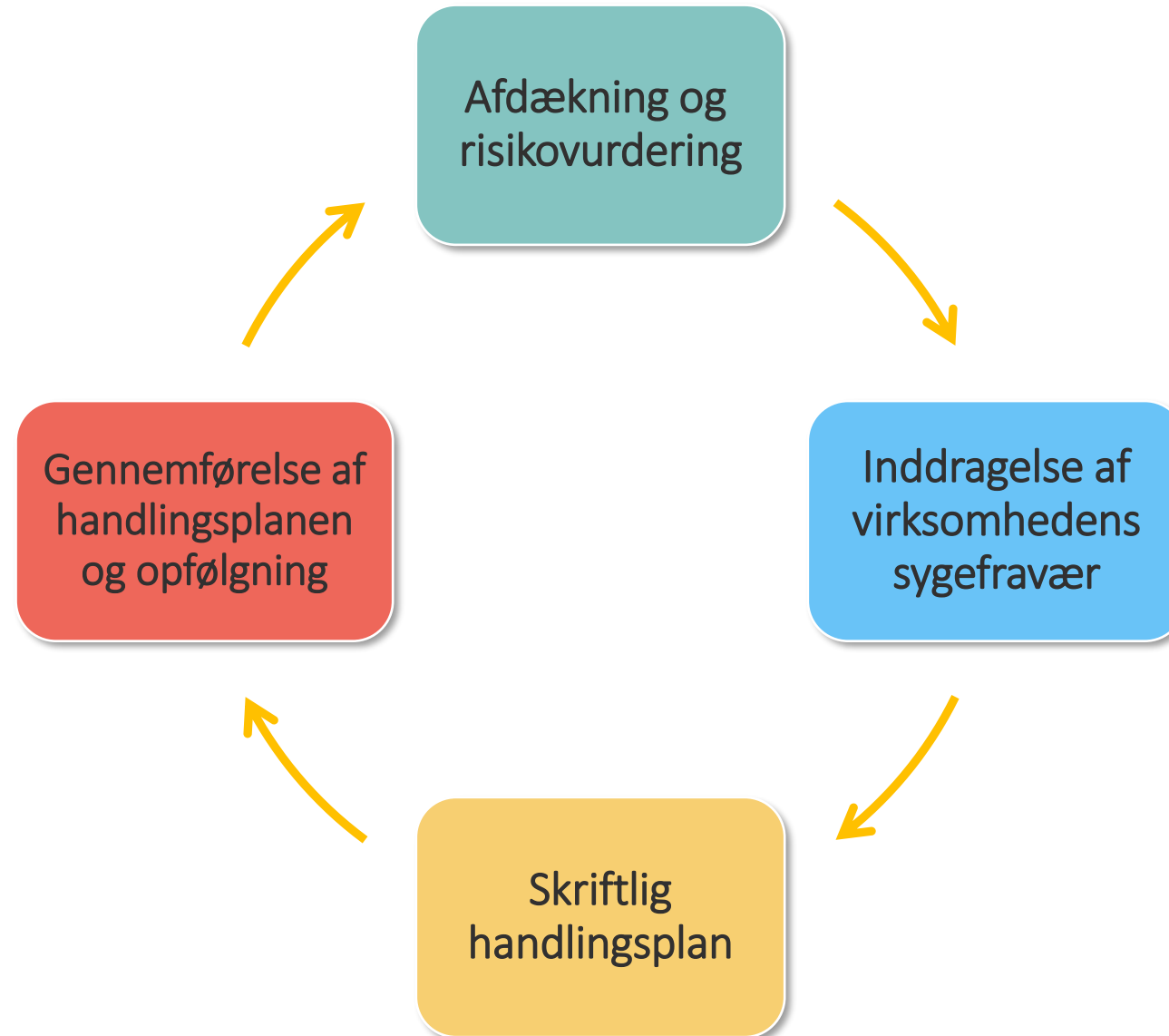


Handlingsplan til løsning af arbejdsmiljøproblemer, som ikke kan løses umiddelbart

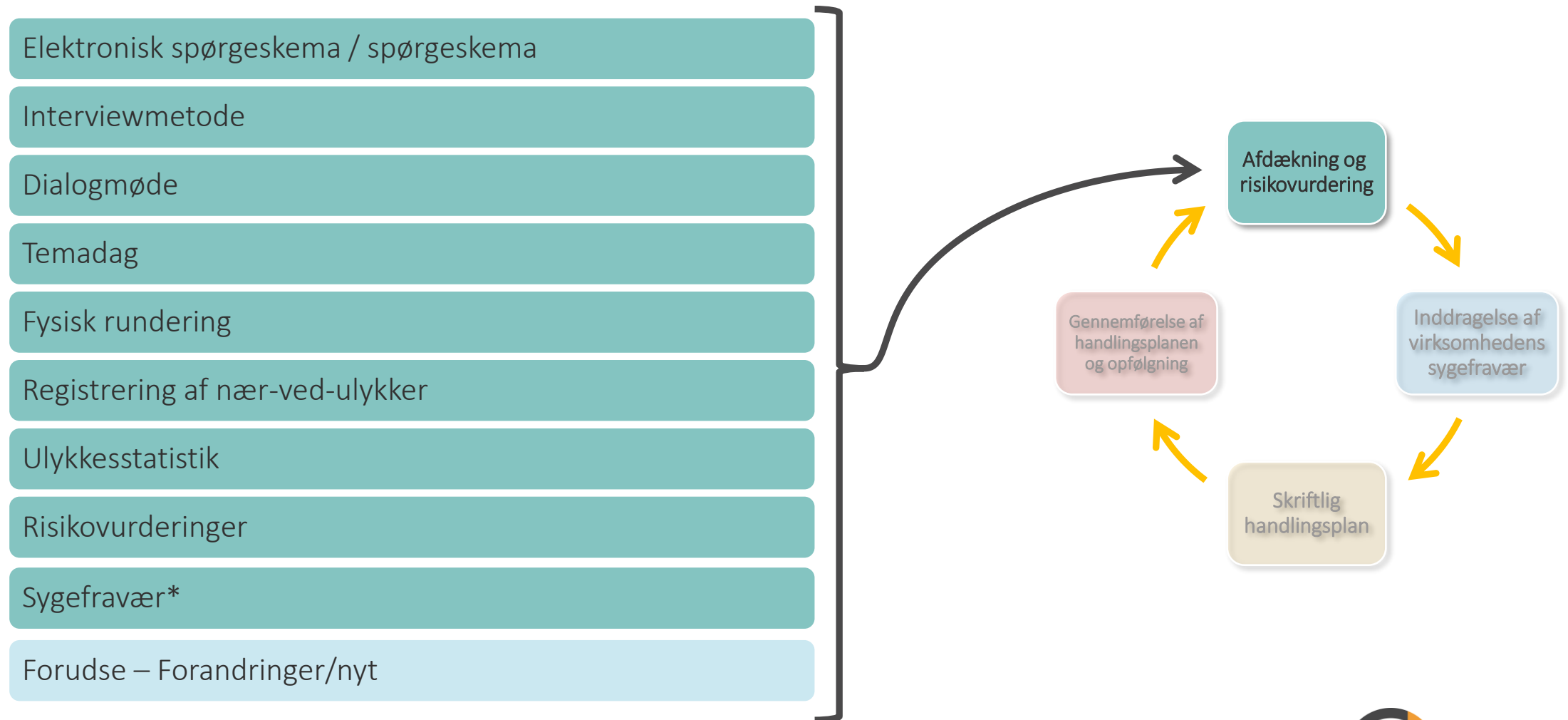


Påtegning af handleplanen om at AMO har deltaget i hele APV processen

APV-processens fire elementer ifølge AT



APV - Identifikation og kortlægning

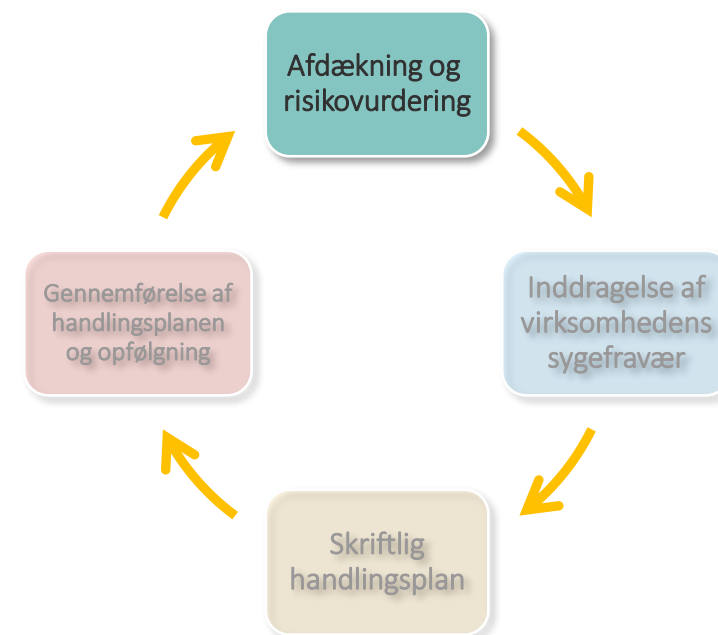


APV - Risikovurdering og prioritering

NYT

- Risikovurdering af virksomhedens arbejdsmiljøproblemer
- Noteres i skriftlig handlingsplan

		Sandsynlighed					
		Usandsynligt – 1	Sjældent – 2	Muligt – 3	Sandsynligt – 4		
Konsekvens	Lille – 1	Acceptabel risiko 1	Acceptabel risiko 2	Lille risiko 3	Lille risiko 4		
	Væsentlig – 2	Acceptabel risiko 2	Lille risiko 4	Moderat risiko 6	Moderat risiko 8		
	Alvorlig – 3	Lille risiko 3	Moderat risiko 6	Moderat risiko 9	Høj risiko 12		
	Katastrofal – 4	Lille risiko 4	Moderat risiko 8	Høj risiko 12	Høj risiko 16		
						Handling	
		Acceptabel risiko	Ingen indsats eller handling krævet				
		Lille risiko	Såfremt det er teknisk eller økonomisk muligt sættes handlinger igang				
		Moderat risiko	Sæt handling i gang med fokus på forebyggelse. Typisk tidshorisont 1-3 måneder				
		Høj risiko	Sæt handlinger i gang straks				



APV - Handlingsplan

Handlingsplanen skal indeholde:

Problemerkernes art

Alvor

Omfang

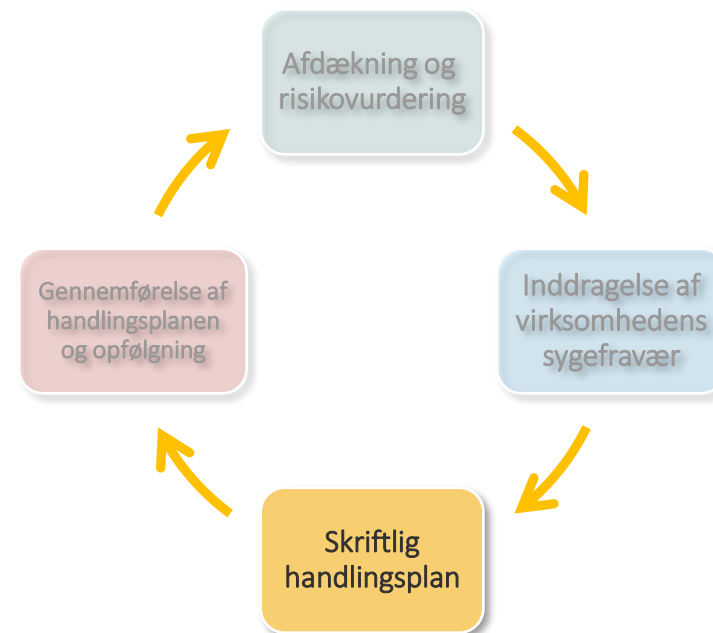
Årsager

Løsning

Hvornår og hvem gør hvad

(Opfølgning)

Risikovurdering



NYT

APV - Handlingsplan

CRECEA - APV Handlingsplan

AMO Deltagere: TBG, JLA, JKW, TBG, CVP

Revideret:

22-01-2024

Status	Lokation/ Gruppe	Problemstilling / Observation	Prioritering	Beskrivelse af risiko eller afvigelse Inkl. Omfang og årsag	Løsningsforslag/Handling	Tidsplan	Ansvarlig	Opfølgning
I gang	Varde	Indeklima og skimmelsvamp	Moderat risiko	Der er konstateret skimmelsvamp i depotet pga. vandindtrængning fra taget. Derer risiko for udsættelse af skimmelspore, der kan give allergi mm. Depotet er meget lidt anvendt og der er få folk der har adgang.	Kontakt facility for at lukke hullet i taget og saner området. Opstil affugter i loaklet i 3 måneder. Kontrollere om der stadig kommer vand i om ½ måned	01-02-2023	JLA	01-04-2024
I gang	Administration	Stress og Overbelastning i forbindelse med indføring at nyt system i Q2	Moderat risiko	Der skal indføres et nyt IT system der påvirker mange på deres kerneopgaver.	Der nedsættes en projektgruppe, der arbejder med IT om at sikre en ordentlig implementering	01-03-2024	JKW	01-04-2024
Afsluttet	Teknik/Kemi		Høj risiko					
Afventer	Administration							

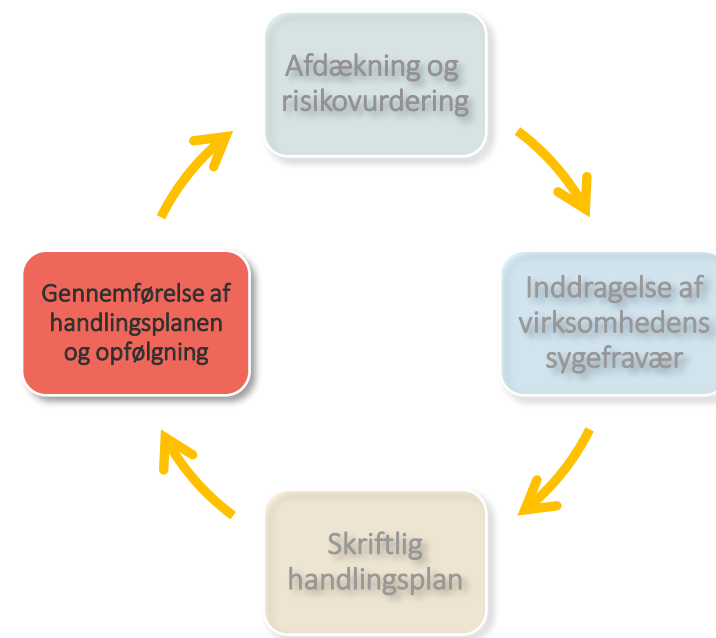
	Handling
Acceptabel risiko	Ingen indsats eller handling krævet
Lille risiko	Såfremt det er teknisk eller økonomisk muligt sættes handlinger igang
Moderat risiko	Sæt handling i gang med fokus på forebyggelse. Typisk tidshorizont 1-3 måneder
Høj risiko	Sæt handlinger i gang straks

APV – Gennemførelse & opfølgning af handlingsplan

- Sikre gennemførelse af handlingsplanen
- Sikre at løsningen på handlingsplanen er fyldestgørende og effektiv

Anbefaling:

Handlingsplan er et fast punkt på alle AMO møder, hvor status og opfølgning på handlingsplanen sker.



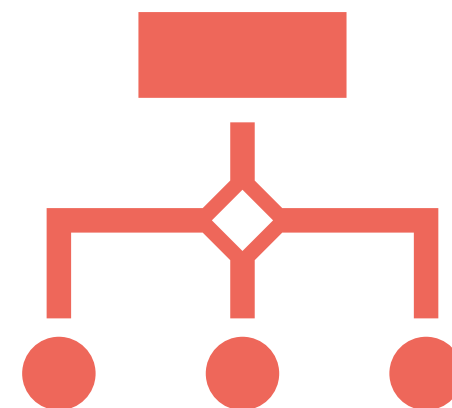
Arbejds miljøorganisationen

- Skriftligt dokumentere
- Størrelsen og nærheden af arbejds miljøorganisationen
 - Ansattes kontakt til arbejds miljørepræsentanter
 - Antallet af arbejdsledere

Anbefaling:

Noter i den årlige arbejds miljødrøftelse

NYT



Kompetenceplan

- Krav om skriftlig kompetenceplan er ophævet
- Kan nu nøjes med at drøfte kompetencerne mundtligt ved den årlige arbejdsmiljødrøftelse

Anbefaling:

Fasthold en form som skriftlighed om virksomhedens kompetencer og sagkundskab – Helst i forbindelse med den lovpligtige årlig arbejdsmiljødrøftelse.

Koordinering med andre virksomheder

NYT

- AMO skal deltage i at koordinere arbejdet for sikkerhed og sundhed med andre virksomheder, når der udføres arbejde på samme arbejdssted

Anbefaling:

Virksomheden skal sikre et eller flere AMO medlemmer er med i koordinering.

Arbejdsmiljøuddannelsen

Arbejdsmiljøuddannelsen skal være gennemført senest 3 måneder efter tiltrædelsen, som medlem af arbejdsmiljøorganisationen.

Anbefaling:

Revider personalehåndbogen og orienter kursusbestiller mfl.

Arbejdsmiljørepræsentanten

NYT



Anbefaling:

Revider personalehåndbogen og orienter HR mfl.

Arbejdsmiljørepræsentanter der ikke er beskyttet på samme måde om tillidsrepræsentanter inden for vedkommende eller tilsvarende faglige område.

Skal have et forlænget opsigelsesvarsel på 6 uger.

Ændring i reaktioner fra Arbejdstilsynet

FORBUD
STRAKSPÅBUD



STRAKSPÅBUD

AFGØRELSE UDEN
HANDEPLIGT



PÅTALE

UNDERSØGELSESPÅBUD
MED KRAV OM AUT.
RÅDGIVER

Kun kemisk substitution & psykiske
arbejds miljø



UNDERSØGELSESPÅBUD
MED KRAV OM AUT.
RÅDGIVER

Kun psykiske arbejdsmiljø

KOMPETENCEPÅBUD

SKRIFTLIG VEJLEDNING

BINDENDE FORHÅNDBESKED



Opsummering

Opdatere APV handlingsplan med risikovurdering m.m.

Skriftligt dokumentere AMOs størrelse og nærhed

AMO skal deltage i koordinering om samarbejde med andre virksomheder

Mundtligt drøfte kompetencerne ved den årlige arbejdsmiljødrøftelse

Revision af personalehåndbog med:

AMRs forlænget opsigelsesvarsel

Gennemførelse af arbejdsmiljøuddannelsen, senest 3 måneder efter tiltrædelsen

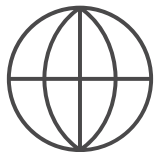
Skal vi hjælpe jer i gang?



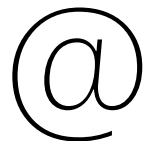
At yde arbejdsmiljørådgivning, som gør jer i stand til selv at varetage arbejdsmiljøarbejdet fremadrettet.



Rådgivning om APV er vi særligt gode til at hjælpe jer med at sætte skub i en værdifuld proces



www.CRECEA.dk



crecea@crecea.dk



70 10 86 00

Tak for denne gang

Simon Bach Nielsen

Sociolog

22125631 - sbn@crecea.dk

www.linkedin.com/in/simon-bach-nielsen

