

**Velkommen til webinar**  
**Tirsdag den 14. juni 2022**

## **APV på Apoteket**

Ved Maja Frahm Oue, CRECEA A/S



# Lovgivning omkring APV

Alle virksomheder i EU skal gennemføre en ArbejdsPladsVurdering (APV) minimum hvert 3. år eller ved ændringer i arbejdsprocesser, metode mm.

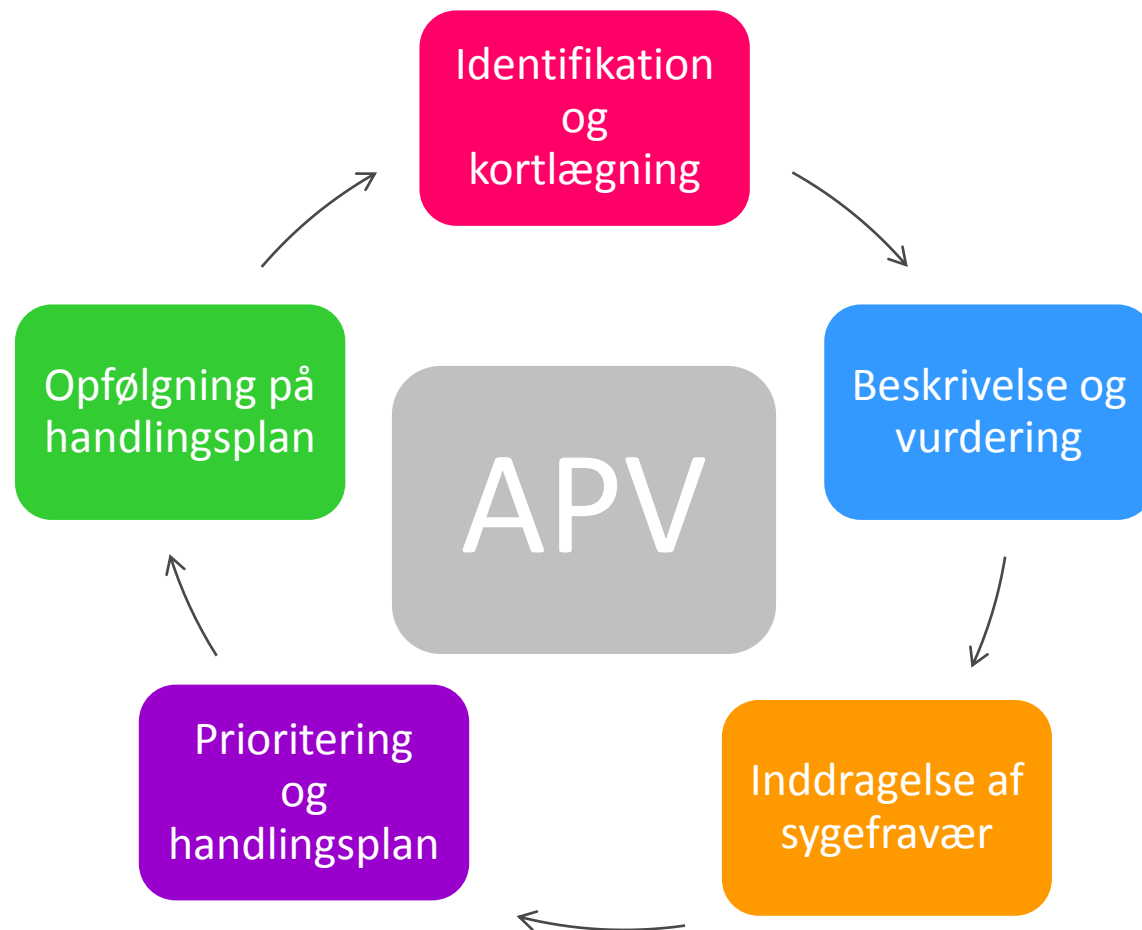
Eksempler på ændringer i arbejdsmiljøforholdene eller i den måde, arbejdet udføres på, kan være:

- at der bliver indført robot
- at man åbner flere filialer
- man flytter i nye lokaler fx sammen med andre i et butikscenter
- at man får ny apoteker

# Lovgivning omkring APV

- APV'en skal indeholde 5 faser
- APV'en skal være skriftlig
- APV'en skal være tilgængelig på virksomheden, så både ledelsen, medarbejderne og Arbejdstilsynet kan læse den
- Ledelsen og medarbejderne skal samarbejde om hele APV-processen

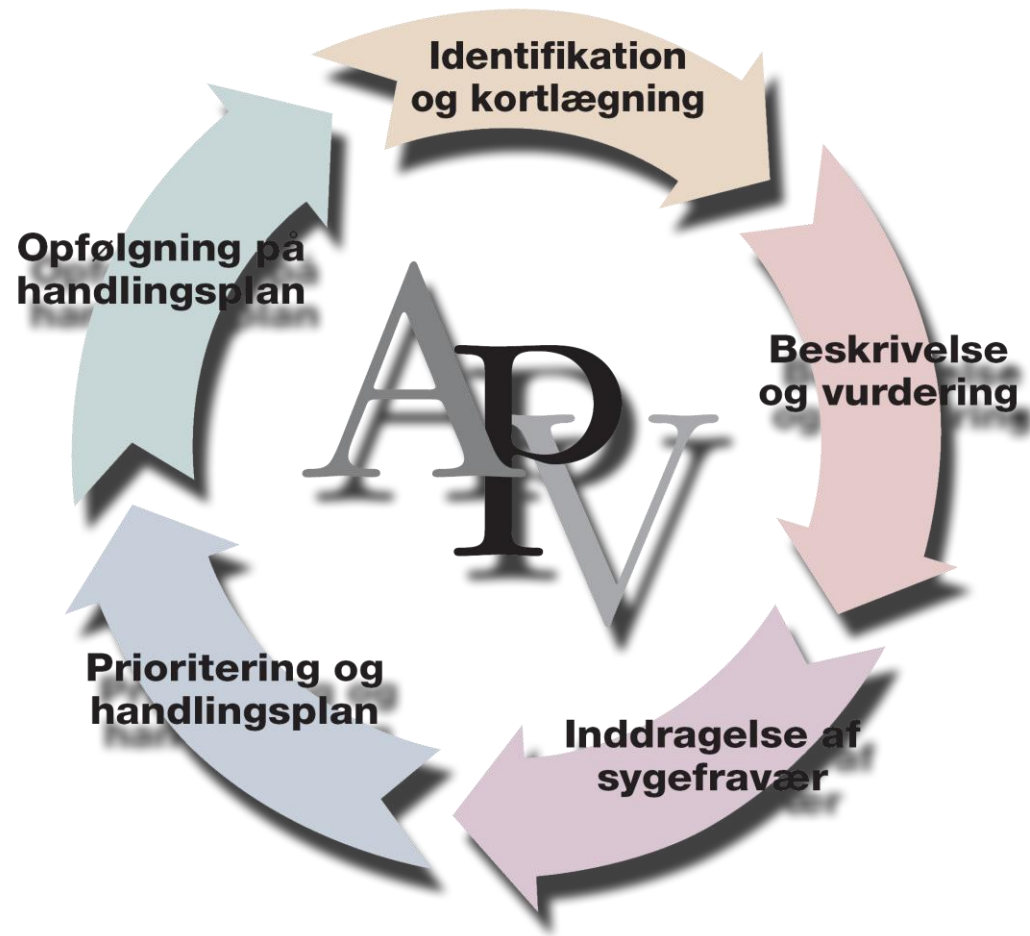
# APV - består af 5 faser



# APV - de 5 faser

Emner man skal forholde sig til:

- Ergonomiske forhold
- Kemiske, Biologiske forhold
- Fysiske forhold
- Psykosociale område
- Ulykkesområdet
- Sygefravær



1. Hvis der ikke er problemer noteres dette – for at synliggøre at man har vurderet på det.
2. Hvis der er problemer skal der laves en beskrivelse af problemet

# Hvad er vigtigst for at udarbejde en god APV?

- Planlæg jeres APV
- APV'en skal passe til jeres apotek
- Inddragelse af alle
- **Kortlægning** og **handlingsplan** udføres indenfor kort tid
- Tag udgangspunkt i de problemer, der fylder i hverdagen
- Brug eventuelt Arbejdstilsynets arbejdsmiljøvejvisere
- Synliggør APV-arbejdet

# Metodefrihed

Når en virksomhed udarbejder APV, er der frihed til at vælge lige netop den metode der passer bedst.

De metoder som CRECEA anbefaler finder I på [www.crecea.dk/apoteker](http://www.crecea.dk/apoteker)

## APV - Værktøjer/Modeller

Det er vigtigt, at I internt i arbejdsmiljøorganisationen drøfter, hvilke fordele og ulemper der kan være ved de forskellige modeller.

- > Model 1 - APV på arbejdsfunktioner
- > Model 2 - Tjekliste
- > Model 3 - APV på arbejdsmiljø og trivsel
- > Model 1 - APV på arbejdsfunktioner (word)
- > Modul 2 - Tjekliste (word)
- > Model 3 - APV på arbejdsmiljø og trivsel (word)

## APV - Værktøjer/ Elektronisk APV

Nu er det også muligt at gennemføre en klassisk APV elektronisk. Hvis I på apoteket er interesseret i at afprøve denne model, næste gang I skal gennemføre APV – så kontakt gerne CRECEA på tlf 70 10 86 00.

- > Beskrivelse - Elektronisk APV
- > Skema - Elektronisk APV

## APV - Værktøjer/Dialogbaseret APV - Konsensusmodel

- > Arbejdsmiljørepræsentant
- > Dosispakkeri - Arbejdsmiljø
- > Forberedelse til AT-besøg
- > Supplerende uddannelse til arbejdsmiljøgruppen
- > Årlig arbejdsmiljødrøftelse

### APV (ArbejdsPladsVurdering)

- > APV - Værktøjer/Modeller
- > APV - Værktøjer/ Elektronisk APV
- > APV - Værktøjer/Dialogbaseret APV - Konsensusmodel
- > APV - Specielle områder
- > APV - Ledergruppen
- > APV - Tjekliste og Handlingsplan

### Sundhedsfremme på Apoteket

- > Gravide og arbejdsmiljø på Apoteket
- > Sundhed og trivsel på arbejdspladsen

### Sygefravær

- > Projekt sygefravær
- > Sådan forebygger og håndterer apoteket sygefravær

# Model 3 - APV på arbejdsmiljø og trivsel

## Hvordan er dit arbejdsmiljø og din trivsel på arbejdspladsen

1. Hvad er godt ved dit arbejde?

2. Er der forhold på din arbejdsplads, som irriterer dig?

3. Har du gode ideer til, hvordan indretningen af din arbejdsplads kan blive bedre? (indretning, ergonomiske forhold, indeklime, støj, akustik)

4. Har du gode ideer til, hvordan dit arbejde i øvrigt kan blive bedre? (udfordringer, variation, indflydelse, arbejds gange, arbejds pres, samarbejde, information, trivsel, sundhed, plads til det enkelte menneskes forskellighed)

5. Er der forhold i arbejdsmiljøet, der kan medvirke til sygefravær? Kan ændringer i arbejdsmiljøet bevirke, at sygefraværet mindskes?

6. Hvad kan du være med til at gøre i forhold til de ting, du har skrevet?

6 åbne spørgsmål -  
Vurdering af  
arbejdsmiljø og  
trivsel

# Elektronisk APV med opfølgende møde med arbejdsmiljøorganisationen

I skemaet bliver der spurgt på følgende måde:

*Her på apoteket oplever jeg, at det fysiske arbejdsmiljø er i orden. (fx indretning, indeklima, støj/akustik, rengøring, belysning)*

*Helt uenig , Delvis uenig , Både og , Delvis enig , Helt enig*

*Beskriv og uddyb dit svar omkring det fysiske arbejdsmiljø:*

---

---

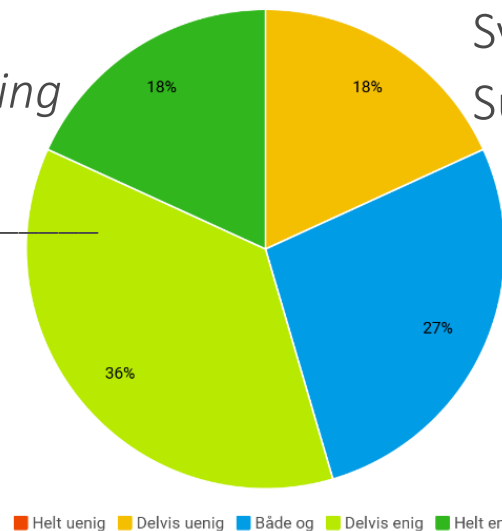
*Kom med ideer til forbedringer/ændringer omkring det fysiske arbejdsmiljø:*

---

---

Alle udsagn er positivt formuleret og der bliver spurgt ind til følgende områder:

- Det fysiske arbejdsmiljø
- Det ergonomiske arbejdsmiljø
- Det psykiske arbejdsmiljø
- Krænkende handlinger
- Kemiske biologiske forhold
- Ulykker
- Vanskelige kundesituationer
- Sygefravær
- Sundhedsfremme



# Handleplan

Handlingsplan							
Udfyldt af:		Arbejdsmiljøgruppens underskrifter:				Dato	
Arbejdssted	APV-opgave	Den valgte aktivitet og løsning	Ansvarlig	Start dato	Deadline løsning	Opfølgning	Afsluttet dato

# APV'en er først afsluttet, når man har været gennem alle 5 faser

## Opfølgning på handlingsplanen

Efter en periode hvor løsninger er blevet implementeret

- Følge op på løsningerne
- Aftal hvem der sikrer, at der bliver fulgt op
- Vurdere på løsningerne
- Aftal kriterier for, hvornår løsningen er god nok
- Lav evt. ændringer = ny deadline



# Spørgsmål til APV processen?

