



Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

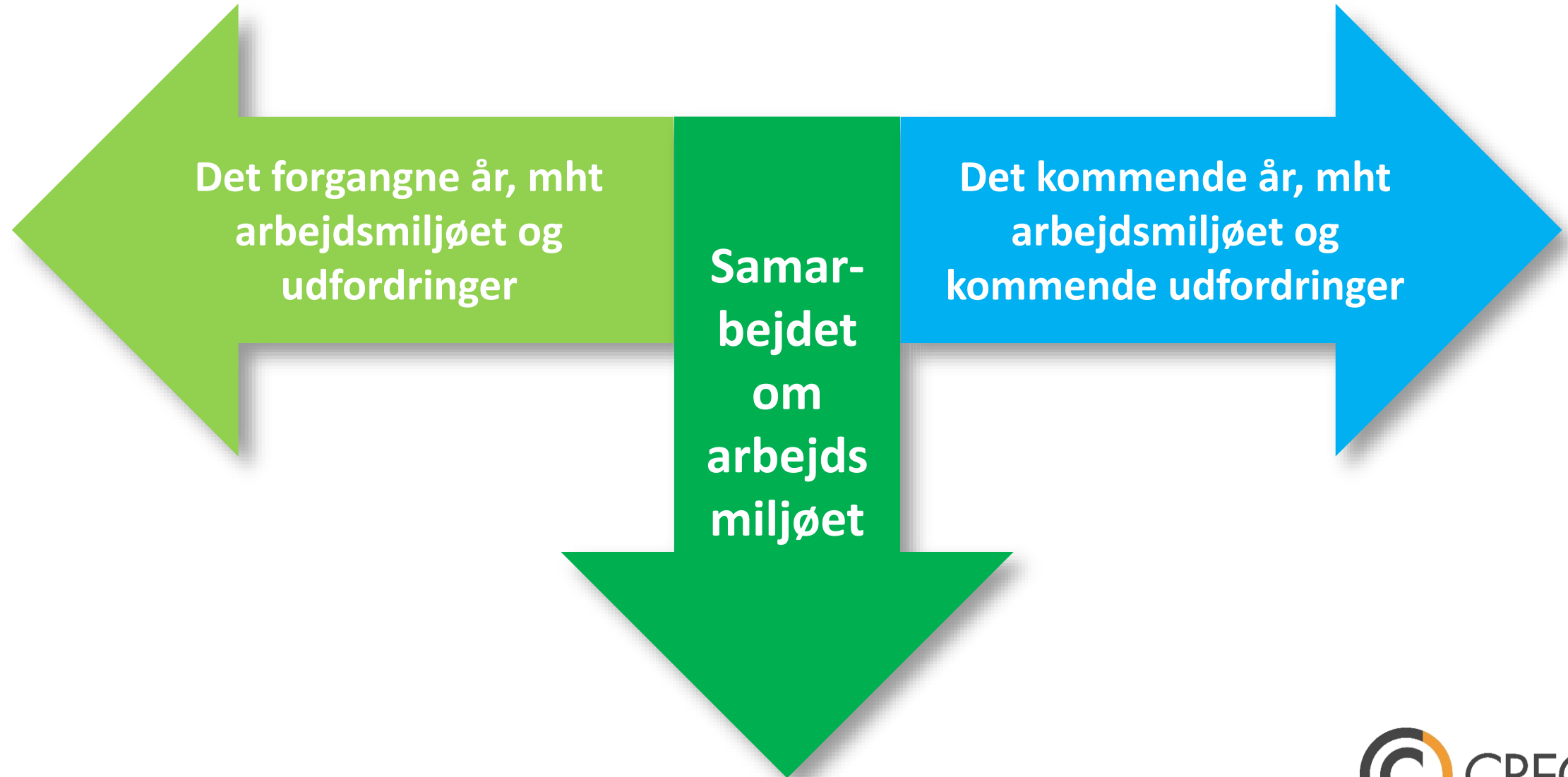
Webinar for apoteker

15. September 2021

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

- Alle virksomheder i Danmark skal hvert år lave en status på arbejdsmiljøet i det, som kaldes den årlige arbejdsmiljødrøftelse.
- Det skal kunne dokumenteres over for arbejdstilsynet, at den årlige arbejdsmiljødrøftelse er gennemført.

Basalt set går det ud på at forholde sig til:



Arbejdsmiljøet det seneste år



- Har I haft nogen særlige arbejdsmiljøudfordringer det seneste år?
 - Fx sygefravær eller ulykker
- Har der været situationer, hvor vi har manglet viden om arbejdsmiljø?
- Hvis I har sat mål for arbejdsmiljøarbejdet, på sidste års arbejdsmiljødrøftelse, skal I vurdere, om målet blev nået.

Har I nået jeres mål? Hvis ikke: hvad forhindrede jer i at nå jeres mål?

- Skal jeres mål videreføres til næste år?

Kilde: *At's generelle guide til den årlige arbejdsmiljødrøftelse*

Samarbejdet det seneste år



- Hvordan har strukturen været for samarbejdet det seneste år?
 - Hvordan har I organiseret jeres samarbejde?
 - Har der været tid og ressourcer?
- Har strukturen for samarbejdet været passende?
- Hvilken form har samarbejdet haft?
 - Har der været møder med et fast interval?
Har I fulgt op på møderne?
- Hvad sker der, når der opstår arbejdsmiljøproblemer?
 - Hvordan håndterer I det på apoteket?

Kilde: *At's generelle guide til den årlige arbejdsmiljødrøftelse*

Arbejdsmiljøet det kommende år

- Der skal sættes mål og drøftes indhold for arbejdsmiljøarbejdet i det kommende år.
- Står apoteket over for nye opgaver eller ændringer, som påvirker arbejdsmiljøet?
- Hvilke mål ønsker I at sætte for de områder, I har valgt at arbejde med i det kommende år?
- Hvordan sikrer I de bedste betingelser for at nå jeres mål?



Kilde: *At's generelle guide til den årlige arbejdsmiljødrøftelse*

Samarbejdet det kommende år

- Skal I mødes med faste intervaller i det kommende år?
- Hvordan skal I mødes?
- Skal I inddrage andre medarbejdere i aktiviteter, hvor arbejdsmiljøet er på dagsordenen?

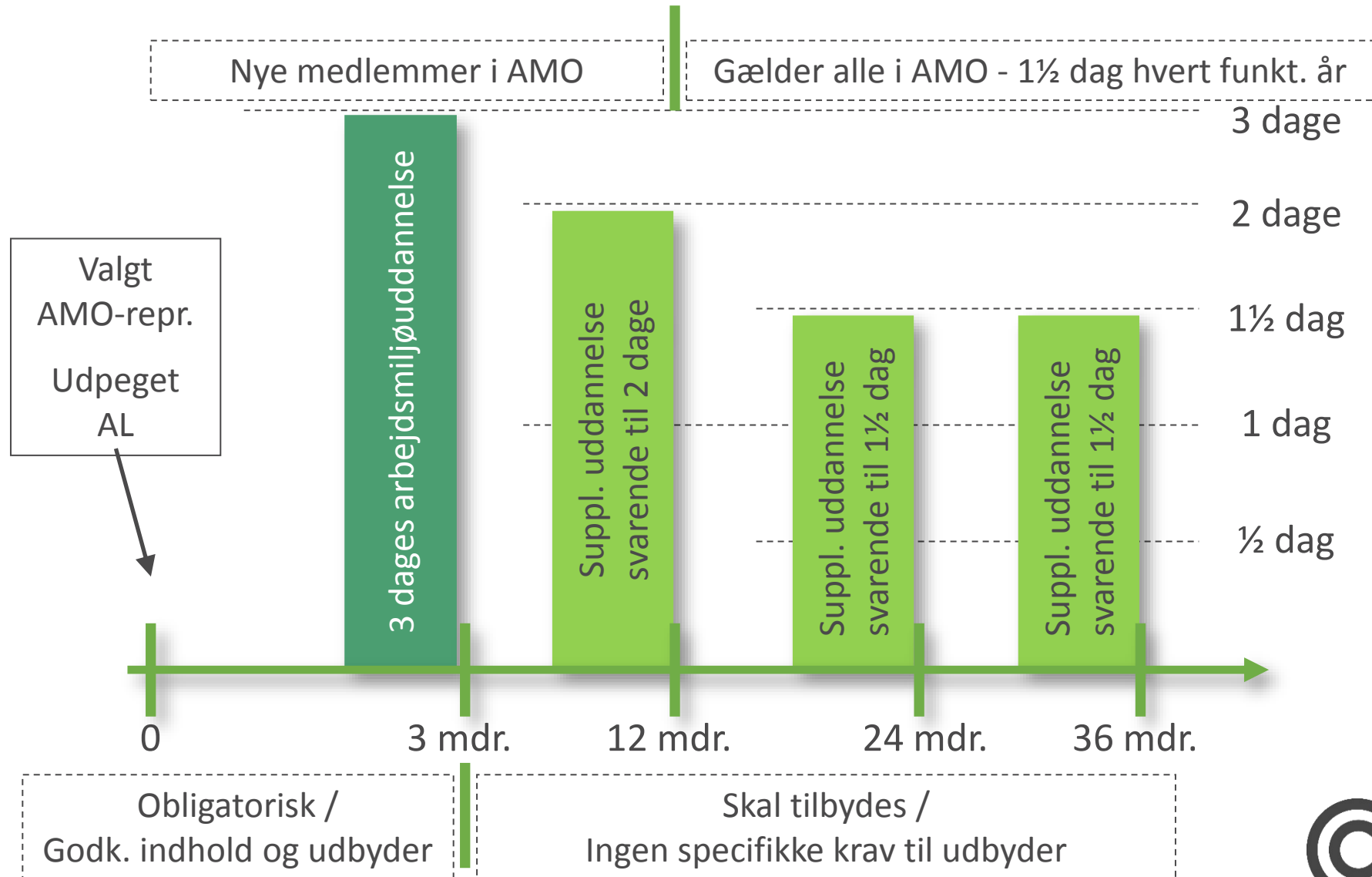


Kilde: *At's generelle guide til den årlige arbejdsmiljødrøftelse*

Hvordan bliver vi bedre?

- 
- Hvilken viden har I gavn af at få tilført?
(Kompetenceudviklingsplanen)

Kompetenceudvikling af AMO



Skemaet findes på www.crecea.dk/apoteker

Tilrettelægge indholdet af samarbejdet om sikkerhed og sundhed for det kommende år.

Fastlægge, hvordan samarbejdet skal foregå.

Vurdere, om det foregående års mål er nået.

Fastlægge mål for det kommende års samarbejde.

Årlig arbejdsmiljødrøftelse

Apotek: skriv navn Årstal: 20xx	Formål med drøftelsen: <ul style="list-style-type: none"> • At tilrettelægge samarbejdet om arbejdsmiljøarbejdet bedst muligt. • At forebygge arbejdsmiljøproblemer. • At udnytte ressourcerne bedst muligt.
Deltagere i den årlige arbejdsmiljødrøftelse: - - -	Arbejdsmiljøorganisation dags dato: - - -

Emne	Aktivitet
Hvad skal vi fokusere på i det kommende år?	Ergonomi, specielt ved skranken. Løft når der kommer varer. Krænkende kunder
Hvordan skal samarbejdet foregå - samarbejdsformer og mødeintervaller?	Der er 2 AMG, som mødes efter behov. AMO mødes 2 gange om året.
Er foregående års mål nået?	Mål om 0 ulykker er nået. 😊 Mål om 4 samtaler med personalet om krænkende handlinger er ikke nået 😞
Mål for kommende års samarbejde?	4 samtaler med personalet om krænkende handlinger. 1 undervisning i ergonomi, løft m.v.

**Er der nogen af jer, som har
fastlagt mål for
arbejdsmiljøet?**

