

# Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

Alle virksomheder i Danmark skal hvert år gøre status på arbejdsmiljøet - dvs. afholde 'Den årlige arbejdsmiljødrøftelse'. Det skal overfor Arbejdstilsynet kunne dokumenteres, at virksomheden har gennemført den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Helt basalt går det ud på at forholde sig til arbejdsmiljøet i det forgangne og det kommende år - og til samarbejdet om arbejdsmiljøet.

På den årlige arbejdsmiljødrøftelse skal I gennemgå følgende punkter:

- 1) Tilrettelægge indholdet af samarbejdet om sikkerhed og sundhed for det kommende år
- 2) Fastlægge, hvordan samarbejdet skal foregå
- 3) Vurdere, om det foregående års mål er nået
- 4) Fastlægge mål for det kommende års samarbejde
- 5) Drøfte kompetenceudviklingsplanen for medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen

CRECEA har udarbejdet en liste med spørgsmål, som kan guide jer gennem den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

## Arbejdsmiljøet det seneste år

- Har I haft særlige udfordringer i arbejdsmiljøet det seneste år? Fx sygefravær eller ulykker?
- Har der været situationer, hvor I har manglet viden om arbejdsmiljø?

Hvis I, på sidste års arbejdsmiljødrøftelse, har sat mål for arbejdsmiljøarbejdet, skal I vurdere, om målet blev nået.

- Har I nået jeres mål? Hvis ikke - hvad forhindrede jer i at nå målet?
- Skal jeres mål videreføres til næste år?

## Det seneste års samarbejde om arbejdsmiljø

- Hvordan har strukturen været for samarbejdet det seneste år?
  - Hvordan har I organiseret samarbejdet?
  - Har der været tid og ressourcer?
- Har strukturen for samarbejdet været passende?
- Hvilken form har samarbejdet haft?
  - Har der været møder med et fast interval?
  - Har I fulgt op på møderne?
- Hvad sker der, når der opstår arbejdsmiljøproblemer?
  - Hvordan håndtere I det på apoteket?

## Arbejdsmiljøet det kommende år

Der skal sættes mål og drøftes indhold for arbejdsmiljøarbejdet i det kommende år.

- Står apoteket over for nye opgaver eller ændringer, som påvirker arbejdsmiljøet?
- Hvilke mål ønsker I at sætte for de områder, I har valgt at arbejde med i det kommende år?
- Hvordan sikrer I de bedste betingelser for at nå jeres mål?

## Samarbejdet fremover

- Skal I mødes med faste intervaller i det kommende år?
- Hvordan skal I mødes?
- Skal I inddrage andre medarbejdere i aktiviteter, hvor arbejdsmiljøet er på dagsordenen?

### **Viden om arbejdsmiljø**

I skal udarbejde en liste over, hvilken arbejdsmiljøviden det er mest gavnlig at tilføje apoteket i relation til apotekets arbejdsmiljøudfordringer, som er fundet i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Beskriv det i kompetenceudviklingsplanen.

Efterfølgende skal kompetenceudviklingsplanen bruges til at vælge efteruddannelse til medlemmerne i arbejdsmiljøorganisationen.

Indenfor de første 12 måneder efter man er valgt eller udpeget til arbejdsmiljøorganisationen, skal arbejdsgiver tilbyde 2 dages efteruddannelse i arbejdsmiljø.

Herefter skal arbejdsgiver tilbyde medlemmerne i arbejdsmiljøorganisationen 1½ dags efteruddannelse hvert år. Emnerne for efteruddannelsen er beskrevet i kompetenceudviklingsplanen.

### **CRECEA kan vejlede om 'Den årlige arbejdsmiljødrøftelse'**

Kontakt gerne CRECEA på telefon 7010 8600, hvis I har spørgsmål vedr. 'Den årlige arbejdsmiljødrøftelse'. Se yderligere information på [www.crecea.dk\apoteker](http://www.crecea.dk/apoteker)