

Etablering af arbejdsmiljøorganisation

1. oktober 2010 blev der vedtaget en ny lovgivning omkring etablering af en arbejdsmiljøorganisation. Formålet er at løse op for de tidligere stive regler og tilpasse organisationen til virksomhedernes øvrige måder at organisere sig på.

”Sikkerheds...” erstattes med ”arbejdsmiljø...”. Således hedder ”sikkerhedsrepræsentant” nu ”arbejdsmiljørepræsentant” og så videre.

Krav til organisering af arbejdsmiljøarbejdet

Den nye lovgivning har ændret kravene til organisering af arbejdsmiljøarbejdet. Gældende regler er:

- Apoteker med mindre end 10 ansatte er ikke pligtige til at vælge en arbejdsmiljørepræsentant.
Det påhviler stadigvæk apotekeren, i samarbejde med evt. ledere og ansatte, at samarbejde om et sikkert og sundt arbejdsmiljø på apoteket i en løbende dialog. Dette er uændret i forhold til tidligere.
- Er der mellem 10 og 34 ansatte på apoteket skal der oprettes en arbejdsmiljøorganisation. De ansatte vælger en eller flere arbejdsmiljørepræsentanter.
- Derudover består arbejdsmiljøorganisationen af apotekeren og eventuelt en eller flere arbejdsledere udpeget af apotekeren.
- Apotekeren kan vælge at lade sig repræsentere af en arbejdsleder, der kan handle på apotekerens vegne og fungere som formand for arbejdsmiljøorganisationen.
Apotekeren kan også vælge selv at indgå som arbejdsleder.
- Arbejdsmiljøarbejdet foregår i et samarbejde mellem apotekeren og de valgte og udpegede personer.
- Arbejdsmiljøorganisationen består af min. to personer - apotekeren og arbejdsmiljørepræsentanten.
Antallet bør dog afspejle behovet på det enkelte apotek og kan eksempelvis være afhængig af geografisk spredning.

- Er der 35 eller flere ansatte på apoteket, er der krav om, at der etableres en Arbejdsmiljøorganisation i to niveauer bestående af et *arbejdsmiljøudvalg* og en eller flere *arbejdsmiljøgrupper*.

Apotekets CVR-nummer er styrende for organiseringen.

Arbejdsmiljøorganisationen i virksomheder med 35 eller flere ansatte

- *Arbejdsmiljøudvalget* skal beskæftige sig med de strategiske opgaver (overordnede)
- *Arbejdsmiljøgruppen* skal beskæftige sig med de operationelle opgaver (daglige)

Arbejdsmiljøudvalget skal bestå af mindst en valgt arbejdsmiljørepræsentant, en arbejdsleder og en formand for arbejdsmiljøudvalget. Formanden er oftest apotekeren, men kan også være en person, der er udpeget af apotekeren.

Arbejdsmiljøgruppen skal bestå af en arbejdsmiljørepræsentant og en arbejdsleder udpeget af apotekeren. Apotekeren kan godt selv være den arbejdsleder, der også sidder i arbejdsmiljøgruppen. Der kan godt vælges flere arbejdsmiljøgrupper, hvis man fx har flere apoteksfilialer. Men den samme arbejdsmiljørepræsentant kan godt dække flere adresser. En forudsætning er, at personalet let kan komme i kontakt med deres valgte arbejdsmiljørepræsentant.

Hvem kan vælges til arbejdsmiljørepræsentant?

Det er ikke en forudsætning for at kunne vælges til arbejdsmiljørepræsentant, at man er organiseret i en faglig organisation. Dog skal man være ansat mere end 10 timer om ugen for at kunne deltage i valget.

De regler, der normalt gælder for området for valg af tillidsrepræsentanter, er afgørende for, hvem der kan vælges til arbejdsmiljørepræsentant.

Organisering og tilrettelæggelse af arbejdsmiljøarbejdet

Den nye lovgivning giver større frihed til, hvordan man vil organisere og tilrettelægge arbejdsmiljøarbejdet. Der er således ikke længere krav om, at man skal mødes mindst fire gange årligt med skriftlige referater i arbejdsmiljøorganisationen.

Til gengæld er der, uanset antal ansatte, indført krav om, at apotekeren i samarbejde med evt. ledere og ansatte eller med arbejdsmiljøudvalget, skal afholde en årlig arbejdsmiljødrøftelse. Denne drøftelse skal kunne dokumenteres skriftligt. (Se skema på www.crecea.dk/apoteker)

Arbejdsmiljødrøftelsen skal indeholde følgende elementer:

- Tilrettelægge indhold og omfang af det kommende års arbejdsmiljøarbejde
- Fastlægge hvorledes samarbejdet skal foregå
- Vurdere om det forrige års arbejdsmiljø mål er nået
- Fastlægge mål for det kommende års arbejdsmiljøarbejde
- I virksomheder med mindre end 10 ansatte skal man drøfte, om man på apoteket har tilstrækkelig viden om arbejdsmiljø til det kommende års arbejdsmiljøarbejde.

Det er apotekerens ansvar at tilføre virksomheden den nødvendige viden ved kurser eller eksternt rådgivning.

Der er mulighed for at organisere arbejdsmiljøarbejdet på andre måder. Man kan eksempelvis lægge samarbejdsudvalg og arbejdsmiljøudvalg sammen, hvis der er enighed om det på apoteket, og de faglige organisationer kan godkende det.

Den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse

Arbejdsmiljøuddannelsen for arbejdsledere og arbejdsmiljørepræsentanter er ændret til følgende:

- Længden af den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse er ændret fra 37 timer til nu 22 timer
- Uddannelsen skal være gennemført inden tre måneder efter valg
- Begge parter i arbejdsmiljøgruppen skal uddannes, dog ikke arbejdsgiver - i dette tilfælde apotekeren

Supplerende efteruddannelse

- Der skal tilbydes 2 dages (15 timer) supplerende efteruddannelse til arbejdsmiljøgruppens medlemmer. Uddannelsen skal være gennemført inden for 12 måneder.
- I de efterfølgende år skal medlemmer i arbejdsmiljøgruppen tilbydes 1,5 dages (11 timer) supplerende efteruddannelse.

Udnyttes retten til den supplerende efteruddannelse ikke, bortfalder den.

Den supplerende efteruddannelse skal give viden og kompetencer, der er relevante for apotekets arbejdsmiljøarbejde.

Den skal også sikre løbende målrettet opdatering, som kan styrke kompetencerne hos arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere i forhold til de opgaver og funktioner, de har i arbejdsmiljøorganisationen.

Det vil være naturligt at drøfte efteruddannelsesbehov i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Yderligere information

Er du interesseret i at læse mere konkret og detaljeret om emmet, henviser vi til følgende:

At-vejledning F.3.1 Samarbejde om arbejdsmiljø i virksomheder med højst ni ansatte:

<https://at.dk/regler/at-vejledninger/samarbejde-virksomheder-hoejst-ni-ansatte-f-3-1/>

At-vejledning F. 3. 2 Samarbejde om arbejdsmiljø i virksomheder med 10 – 34 ansatte:

<https://at.dk/regler/at-vejledninger/samarbejde-virksomheder-10-34-ansatte-f-3-2/>

At-vejledning F.3.3 Samarbejde om arbejdsmiljø i virksomheder med mindst 35 ansatte:

<https://at.dk/regler/at-vejledninger/samarbejde-virksomheder-mindst-35-ansatte-f-3-3/>

At-vejledning F.3.7 Arbejdsmiljøuddannelse for medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen:

<https://at.dk/regler/at-vejledninger/arbejdsmiljouddannelse-arbejdsmiljoorganisationen-f-3-7/>