

# Ny lovgivning - Supplerende efteruddannelse

Ændrede regler for den supplerende efteruddannelse af arbejdsmiljøgruppens medlemmer

Arbejdsgiveren skal over for Arbejdstilsynet skriftligt kunne dokumentere, at arbejdsmiljøorganisationens medlemmer er tilbudt supplerende efteruddannelse.

Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 1181 af 15. oktober 2010 med senere ændringer trådte i kraft 1. januar 2016 - 'Bekendtgørelse nr. 1181' Dette har medført, at reglerne omkring den supplerende efteruddannelse er som følger:

Arbejdsgiveren skal tilbyde arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere i arbejdsmiljøorganisationen, der har gennemført den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse, en supplerende arbejdsmiljøuddannelse svarende til 2 dages varighed i deres første funktionsår. Uddannelsen skal være tilbudt og kunne være påbegyndt inden for de første 9 måneder efter den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelses afslutning.

De 2 dage skal kunne være gennemført inden for de første 12 måneder af funktionsperioden.

Arbejdsgiveren skal i hvert af de efterfølgende funktionsår i funktionsperioden tilbyde arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere i arbejdsmiljøorganisationen supplerende uddannelse svarende til 1½ dages varighed.

Uddannelsen skal være tilbudt og kunne være påbegyndt inden for samme funktionsår.

## Hvad er nyt?

Arbejdsgiveren skal over for Arbejdstilsynet skriftligt kunne dokumentere, at den supplerende uddannelse er tilbudt arbejdsmiljøorganisationens medlemmer.

Arbejdsgiveren og de ansatte kan aftale, at den supplerende uddannelse inden for valgperioden sammenlægges og gennemføres samlet i stedet for inden for hvert funktionsår. Der kan dog ikke sammenlægges supplerende uddannelse af mere end 3 dages varighed.

Arbejdsgiveren skal over for Arbejdstilsynet skriftligt kunne dokumentere, at der er indgået en sådan aftale.

Arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere i arbejdsmiljøorganisationen har ret til supplerende arbejdsmiljøuddannelse.

Udnyttes retten til supplerende arbejdsmiljøuddannelse ikke i det pågældende funktionsår, bortfalder den, medmindre der er indgået en aftale om at sammenlægge denne inden for valgperioden som beskrevet ovenfor.

Der er ikke noget formkrav til dokumentationen. Eksempler på supplerende uddannelse for apotekernes ArbejdsMiljøOrganisation kan fx være: Temadage ved CRECEA, ved FTF-A, ved NFA (Nationalt forskningscenter for arbejdsmiljø), temadage i de faglige organisationer eller interne temadage.