

Tænk på arbejdsmiljøet, når I indretter, bygger om eller bygger nyt!

- og hvordan er det nu med arbejdsmiljøorganisationen, når apoteket har flere afdelinger?

For år tilbage blev der vedtaget en ny apotekerlov i Folketinget, der gav øgede muligheder for oprettelse af apoteksfilialer samt at ændre apoteksudsalg til nye filialer. CRECEA rådgiver gerne apotekerne med inddragelse af arbejdsmiljøet allerede i planlægnings- og projekteringsfasen, når der bygges nyt eller ombygges samt oprettes nye apoteksfilialer.

Oprettelse af ny apoteksfilial i nye lokaler

Med hensyn til arbejdsmiljøet og den gode indretning i nye lokaler så er der ikke den store forskel på at indrette et nyt apotek eller en ny filial ud over evt. størrelsen af lokalerne.

Det drejer sig fortsat om at opnå gode arbejdsstillinger, god logistik, godt indeklima m.m. for de ansatte og for kunderne.

Se også 'Besøg på nyindrettede apoteker', hvor I kan læse mere om de generelle arbejdsmiljøanbefalinger, når der bygges om og bygges nyt.

Ændring af apoteksudsalg til apoteksfilial

Det kan være en større udfordring at indrette et eksisterende apoteksudsalg til også pladsmæssigt at skulle kunne rumme receptpligtig medicin.

Det kan også være, at der skal være flere medarbejdere til stede i lokalerne. Måske opstår der ændrede krav til ventilation og indeklima? Og er der overvejelser om robot eller karrusel til opbevaring af varer?

Checkliste:

- Hvordan er pladsforholdene? I gangpassager, bag skranken, i recepturen og adgangsveje?
- Indeklima: ventilation, varme, kulde, trækrisici?
- Støj- og akustikforhold?

- Den generelle belysning og arbejdsplads belysning?
 - Hvilket inventar anvendes - mulighed for gode arbejdsstillinger?
 - Valg af materialer - fx gulv og loft
- CRECEA står gerne til rådighed for apotekets arbejdsmiljøorganisationen med arbejdsmiljørådgivning i forbindelse med nyindretning - og gerne så tidligt som muligt, fx allerede i planlægnings- og projekteringsfasen.

Skal der ændres i apotekets arbejdsmiljøorganisation, når apoteket får flere afdelinger?

Arbejdsmiljøorganisationen (AMO) knytter sig til virksomhedens CVR nummer, antal medarbejdere samt nærhedsprincippet som betyder, at medarbejderne let skal kunne komme i kontakt med deres valgte arbejdsmiljørepræsentant (AMR).

Arbejdsmiljøorganisationen med 1 til 9 medarbejdere:

Apoteket behøver ikke at vælge en arbejdsmiljørepræsentant, hvis der er mindre end 10 ansatte i alt inkl. eventuel filial og ud salg. Det påhviler apotekeren i samarbejde med medarbejderne at varetage arbejdsmiljøet.

Arbejds miljøorganisation med 10 til 34 medarbejdere:

- Er der mellem 10 og 34 ansatte på apoteket (inkl. filialer og udsalg), skal der oprettes en Arbejds miljøorganisation. De ansatte vælger mindst en eller flere arbejds miljørepræsentanter efter aftale med apotekeren
- Arbejds miljøorganisationen består af apotekeren, eventuelt en eller flere arbejdsledere udpeget af apotekeren samt valgt arbejds miljørepræsentant.

Apotekeren kan vælge at lade sig repræsentere af en arbejdsleder, der kan handle på apotekerens vegne og fungere som formand for arbejds miljøorganisationen. Apotekeren kan også vælge selv at indgå som arbejdsleder.

- Arbejds miljøarbejdet foregår i et samarbejde mellem apotekeren og de valgte og udpegede personer.
- Arbejds miljøorganisationen består således af minimum to personer – apotekeren eller dennes repræsentant og arbejds miljørepræsentanten. Antallet bør dog afspejle behovet på det enkelte apotek og kan eksempelvis være afhængig af geografisk spredning og antal filialer.

Arbejds miljøorganisationen i virksomheder med 35 eller flere ansatte.

Er der 35 eller flere ansatte på apoteket inkl. filialer og udsalg, er der krav om, at der etableres en Arbejds miljøorganisation i to niveauer bestående af et arbejds miljøudvalg og én eller flere arbejds miljøgrupper.

- Arbejds miljøudvalget skal beskæftige sig med de strategiske opgaver (overordnede)
- Arbejds miljøgruppen skal beskæftige sig med de operationelle opgaver (daglige)

Arbejds miljøudvalget skal bestå af mindst én valgt arbejds miljørepræsentant, én arbejdsleder og én formand for arbejds miljøudvalget.

Formanden er oftest apotekeren, men det kan også være en person, der er udpeget af apotekeren.

Arbejds miljøgruppen skal bestå af en arbejds miljørepræsentant og en arbejdsleder udpeget af apotekeren. Apotekeren kan også selv være den arbejdsleder, der også sidder i arbejds miljøgruppen. Der kan godt vælges flere arbejds miljøgrupper, hvis man fx har flere apoteksfilialer.

Én arbejds miljørepræsentant kan godt dække flere adresser, men en forudsætning er, at personalet let kan komme i kontakt med deres valgte arbejds miljørepræsentant og at denne kender arbejdspladsen.

Apoteket er meget velkommen til at kontakte CRECEA på tlf. 7010 8600 for yderligere information om organisering af arbejds miljøarbejdet på apoteket.

Find yderligere information på CRECEAs hjemmeside for apoteket www.crecea.dk/apoteker