



**Opdater din viden om
arbejds miljø**

Formål

- At opdatere din viden..
 - Nyheder
 - Opsummering på nogle centrale dele af arbejdsmiljøet
 - Hvordan arbejder vi sammen om det gode arbejdsmiljø og trivsel?

.... Også baseret på FAQ fra jer!



Arbejdsmiljøorganisationen

Hvordan er kravene – og hvad giver mening på jeres apotek?



Arbejdsmiljøorganisationen



Hvad med dit apotek?

Hvordan organiserer I arbejdsmiljøarbejdet hos jer?

- Hvor mange AMR?
- Møder i arbejdsmiljøorganisationen?
- Fast punkt på personalemøder?
- Ledelsen?

.....

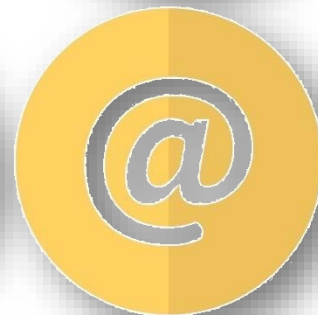
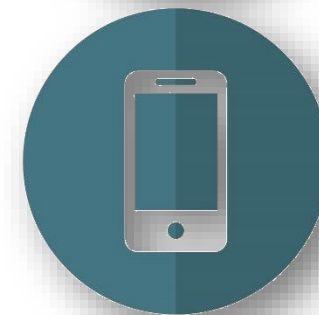
Arbejdsmiljøorganisationen (AMO)

§ 16, stk. 2.

Antallet af medlemmer og arbejdsmiljøgrupper skal fastsættes således, at arbejdsmiljøorganisationen (AMO) til enhver tid kan løse sine opgaver på tilfredsstillende måde.

Arbejdsmiljøorganisationens kontakt

- AMOs medlemmer skal have tid til henvendelser fra ansatte og tid til at være opsøgende.
- AMO skal være tilgængelig.
- Der skal være kendskab til, hvem der er med i AMO, og hvordan/hvornår man kan få fat i dem.
- Inden for et par dage skal man kunne komme til at drøfte arbejdsmiljøforhold.
- Der skal være mulighed for, at medlemmer af AMO opsøger de ansatte på steder, hvor der ikke er en repræsentant.
- Kontrol af fx instruktioner og oplæring eller påvirkning af adfærd kan også kræve opsøgende arbejde.

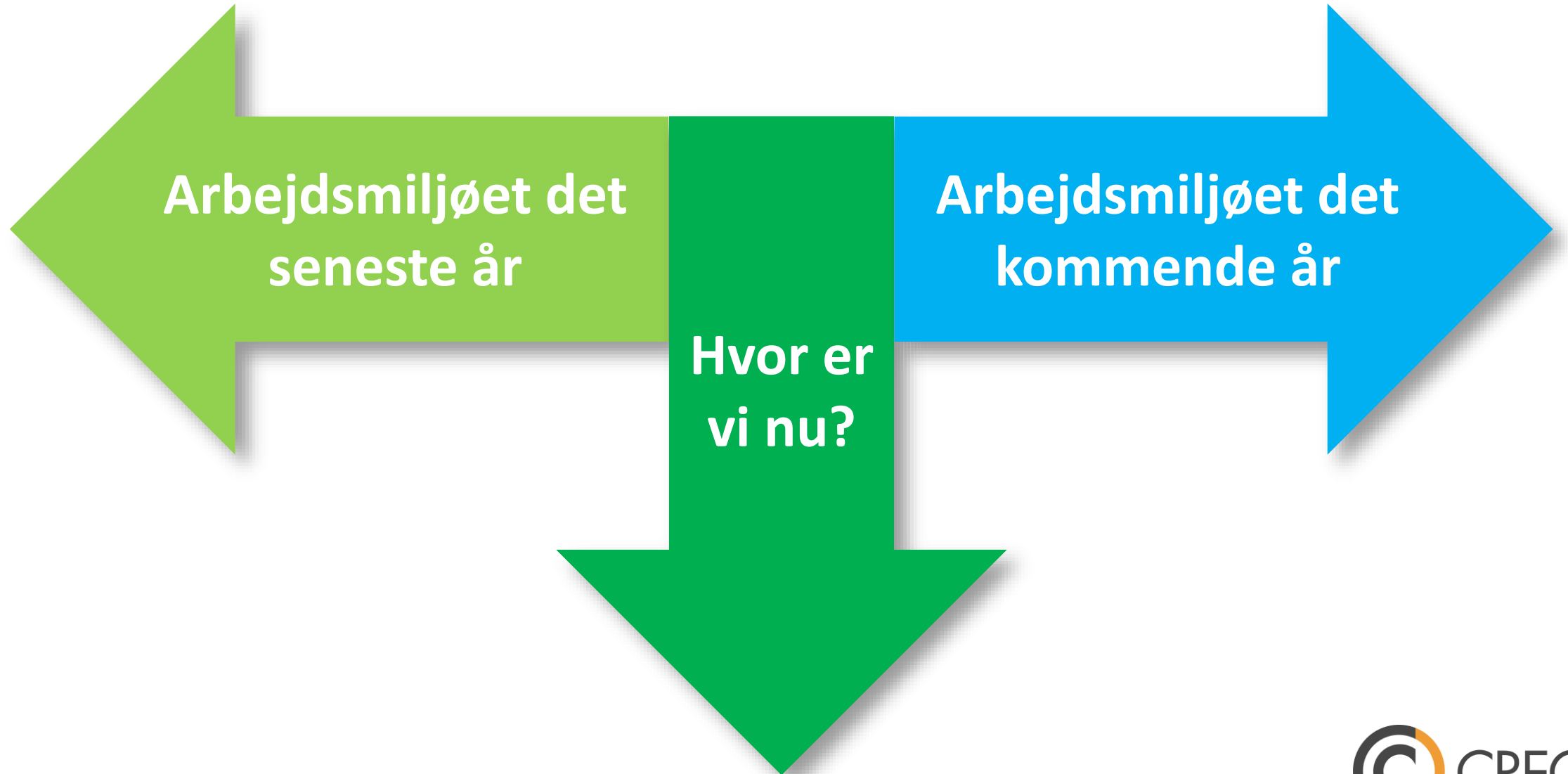


Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

Et vigtigt forebyggelsesredskab på apoteket



Den årlige arbejdsmiljødrøftelse



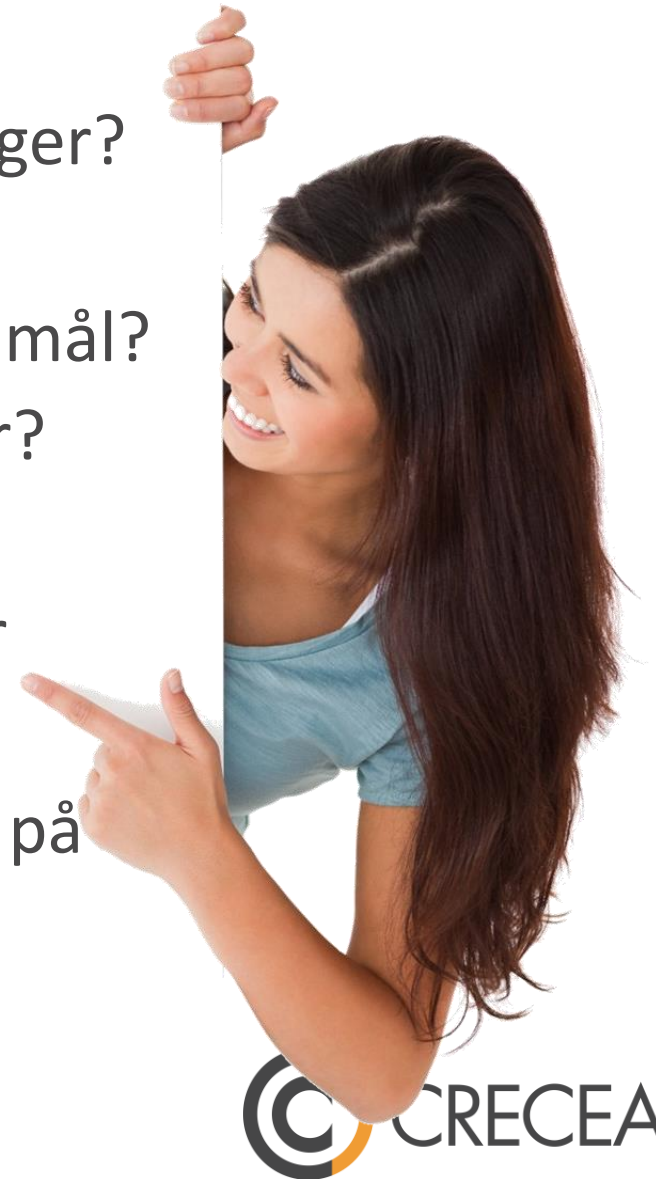
Arbejdsmiljøet det seneste år



- Har I haft nogen særlige arbejdsmiljøudfordringer?
- Har I steder eller arbejdsmetoder, der udgør en risiko?
- Hvad virker positivt på arbejdsmiljøet?
- Har der været situationer, hvor I har manglet viden om arbejdsmiljø?
- Hvilke mål satte I på sidste års drøftelse?
 - Hvilke ulykker har der været?
 - Har I nået jeres mål?
- Skal jeres mål videreføres til næste år?

Arbejdsmiljøet det kommende år

- Står virksomheden over for nye opgaver eller ændringer?
- Hvilke mål ønsker I at sætte?
- Hvordan sikrer I de bedste betingelser for at nå jeres mål?
- Skal I mødes med faste intervaller i det kommende år?
- Hvordan skal I mødes?
- Skal I inddrage andre medarbejdere i aktiviteter, hvor arbejdsmiljøet er på dagsordenen?
- Hvem er ansvarlig for løbende at følge op på, om I er på rette vej?



Hvor er vi nu?

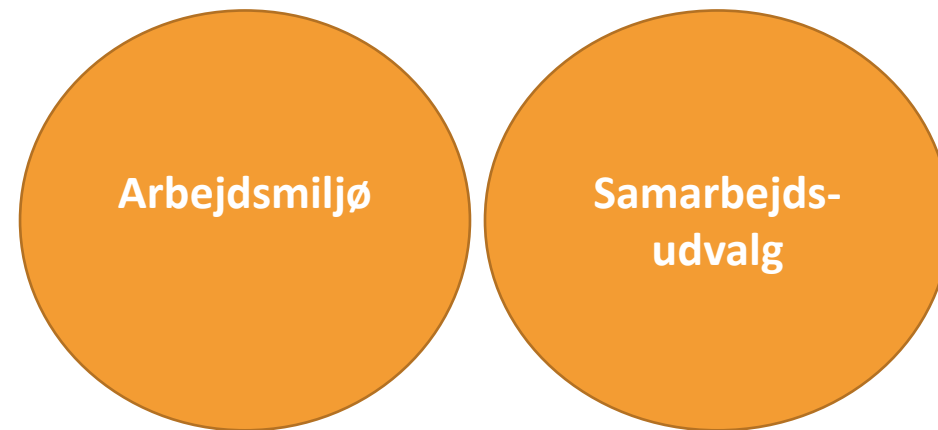


- Hvordan har strukturen været for samarbejdet det seneste år??
- Har strukturen for samarbejdet været passende?
- Hvilken form har samarbejdet haft?
- Hvad sker der, når der opstår arbejdsmiljøproblemer?
- Hvilke viden har I gavn af at få tilført?
(Kompetenceudviklingsplanen)

Arbejds miljøorganisationen på apoteket - også i forhold til samarbejdsudvalget

Hvilke opgaver ligger typisk i arbejds miljøgruppen og hvilke i samarbejdsudvalget?

Apotekeren - Ledelse - AMR - TR



TRIO

- TR
- AMR
- Leder/ledere

(man kan godt være flere end 3)

Uformelt forum ikke styret af overenskomster, lovgivning

Sparringsforum, dagligdag sammen, øge tillid, handle hurtigt

Læg gerne (aftalte) møder op til personalemøder - men ellers ad hoc efter behov. Hver part kan indkalde - god ide!

Opgaver- eksempler

- Status på driften (holder vores måltal? nye mål?)
- Trivselsobservationer
- Sygefravær (statistik)
- Planlægning - vagter, ferier, arrangementer m.m.
- Igangsætte initiativer - både fra SU og AMO og ledelse
- Politikker
- Og meget, meget mere.....

Nyt fra Arbejdstilsynet



Arbejdstilsynet

150 år i 2023

Nye tilsynsformer

- Grundtilsyn
 - Grundtilsyn er et tilsyn, hvor Arbejdstilsynet ser på de væsentlige arbejdsmiljøproblemer på en produktionsenhed.
- Helhedsorienteret bygge- og anlægstilsyn
 - Er en tilsynsmetode der retter sig mod byggepladser, og er tilrettelagt ud fra byggeriets særlige kompleksitet med mange aktører inddraget i både planlægningen og udførelsen på byggepladsen.
- Specialtilsyn
 - Er tilsyn, hvor Arbejdstilsynet fokuserer på en udvalgt del af en arbejdsplads eller udvalgte arbejdsmiljøproblemer.

Arbejdstilsynet kommer
nu uanmeldt !!

Hvad skal vi være klar med?

- Arbejdsmiljøorganisation - med rette uddannelse?
- APV?
- Handlingsplan?
- Årlig drøftelse?
- Instruktioner på udvalgte områder - fx vanskelige kundesituationer
- Eventuelle anmeldte ulykker - gennemgang
- Rundgang på apoteket
- Afgørelse

”Nyheder”

- Nu må Arbejdstilsynet tale med de ansatte alene
- Det betyder, at Arbejdstilsynet kan tale med de ansatte, uden at fx arbejdsgiveren er til stede. Det gælder både samtaler med den enkelte og gruppesamtaler.
- Med lovændringen har Arbejdstilsynet også fået ret til at afholde gruppesamtaler. Denne ret har Arbejdstilsynet, når der er en arbejdsmiljøfaglig begrundelse for gruppesamtalen, og når gruppesamtaler samtidig vurderes at være den bedst egnede metode til at undersøge det eventuelle arbejdsmiljøproblem.



Nyt fra Arbejdstilsynet



Arbejdstilsynet

150 år i 2023

- Ny bekendtgørelse sætter fokus på det psykiske arbejdsmiljø
 - Ny bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø. Bekendtgørelse gør det tydeligere for arbejdsgivere, ledere og medarbejdere, hvilke regler der gælder for at forebygge problemer i det psykiske arbejdsmiljø.

<https://at.dk/arbejdsmiljoe/psykisk-arbejdsmiljoe/om-psykisk-arbejdsmiljoe/bekendtgørelse-om-psykisk-arbejdsmiljoe/>

- Opdatering af AT-vejledning om undervisningspligtige unges arbejde

<https://at.dk/regler/at-vejledninger/undervisningspligtige-unges-arbejde-13-0-1/>

Nyt fra Arbejdstilsynet



Arbejdstilsynet

150 år i 2023

Nye regler:

- Hvor meget må du løfte, når du er gravid?
 - Hvis du løfter genstande, der vejer over 10 kg, mere end 10 gange i løbet af en arbejdsdag, kan det øge risikoen for for tidlig fødsel. Det viser ny forskning. Derfor har Arbejdstilsynet netop opdateret vejledningen om gravides og ammendes arbejdsmiljø.
 - Anmeldelse af vold, trusler og krænkende adfærd uden for arbejdstiden

Kravet om arbejdspladsbrugsanvisninger ophæves - Hvad betyder det?

Der vil i stedet blive sat et øget fokus på den kemiske APV (den kemiske risikovurdering). Samtidig vil der blive sat et øget fokus på oplæring og instruktion på kemiområdet.

Den kemiske risikovurdering skal være skriftlig.

Anbefaling til apoteker

Hvis I har egen ansat rengøringspersonale - eller i øvrigt anvender farlige kemikalier selv..... Så er nedenstående relevant!

- 1) Hvilke rengøringsmidler anvendes?
- 2) Reducér antallet af produkter - eller erstat farlige med mindre farlige
- 3) Oversigt over anvendte produkter
- 4) Fokus på midler med faremærke/ætsende Eksempler herpå
- 5) Skaf sikkerhedsdatablade
- 6) Lav kemisk risikovurdering (se www.crecea.dk/apoteket)
- 7) Instruktion, vejledning i brug af midlet

Ulykker og erhvervssygdomme

Hvordan er det nu?



Når vi nu snakker ulykker....



Arbejdsskader

Arbejdsulykker:

Alle hændelser, der medfører personskader, når skaden er opstået som følge af en pludselig hændelse eller indenfor 5 dage.

Ulykken skal medføre 1 dags fravær ud over tilskadekomstdagen.

Arbejdsgiver har pligt til at anmelde arbejdsulykker inden, ikke 9 men nu ændret til 14 dage.

Erhvervssygdomme:

Arbejdsskade som opstår over tid.

Læge/tandlæge har pligt til at anmelde



Er dette en arbejdsulykke?

- Birthe kører fra afdeling A til afdeling B og – kører galt
- Anne stikker sig på en kanyle
- Peter arbejder som chauffør og har en del manuelt arbejde. I dag laver han det samme arbejde som altid, men får ondt i ryggen
- Lisbeth ekspederer en kunde, der falder om med hjertestop.....
- Carl bliver truet af en truet af en kunde

Arbejdsmiljø og økonomi

- Hvilke argumenter skal jeg bruge?
- Kan arbejdsmiljø betale sig?
- Hvor meget får jeg ud af at igangsætte en indsats?
- Hvilke værktøjer skal jeg benytte og hvordan?



Publikationer og referencer



Hvad koster dårligt arbejdsmiljøet danske samfund og virksomheder?

Samfund

Samfundsøkonomiske omkostninger fordelt på udgiftstyper:

Erstatninger	4,24 mia. kr.
Sygefravær	25,93 mia. kr.
Tabt produktion	32 mia. kr.
Medicinforbrug	0,57 mia. kr.
Sundhedsudgifter	0,96 mia. kr.
I alt:	63,7 mia. kr.

37 milliarder kroner om året

Samfundsøkonomisk er sygefraværet også en stor belastning. De samlede udgifter til sygedagpenge og løn under sygdom er cirka 37 milliarder kroner om året. Oveni skal lægges udgifter i sundhedssektoren og værdien af det arbejde, som ikke bliver lavet, fordi medarbejderen er syg.

Kilde: Analyse af sygefraværet, Beskæftigelsesministeriet 2008

Virksomheder

Dårligt arbejdsmiljø koster 45 milliarder om året

Danske virksomheder har produktionstab svarende til 3-4 procent af det danske BNP som følge af dårligt arbejdsmiljø, vurderer professor!

Kilde: Pall Rikhardsson associate professor ved Institut for Erhvervsøkonomi ved Handelshøjskolen i Århus.

2010

Hvad koster personaleomsætning?

- (fx. ved arbejdsulykker)

Udskiftning af en..	Koster	~ 2023 priser
Ikke-akademisk medarbejder	200 – 300.000 kr. gns. 250.000 kr.	321.234 kr.
Akademisk medarbejder	400 – 500.000 kr. gns. 450.000 kr.	578.221 kr.
Specialarbejder	66 – 77.000 kr. gns. 71.500 kr.	91.873 kr.

Kilde: Arbejdsmiljø set med virksomhedsekonomiske briller, COWI, 2010

(Pris fremskrevet til et snit af de første 8 mdr i 2023 baseret på PRIS8 tabellen (forbrugerprisindeks, årgsnit))

Hvad kan der målsættes og regnes på?

Vel nærmest det hele!

- Sygefravær
- Ulykker

FLESTE
BEREGNINGER

- Psykisk arbejdsmiljø/ trivsel
- Arbejdsmiljøarbejdet
- Fysisk arbejdsmiljø
- Ergonomi
- Indeklima
- Kemisk arbejdsmiljø
- Sundhed / KRAM-faktorer
- Personaleomsætning
- M.fl.



Gode ideer til at dele - Spørgsmål - Kommentarer?

