

Særlig risikovurdering af unge medarbejdere på apoteket

Særlig risikovurdering af unge medarbejdere på apoteket

Navn:

Alder

Stilling/opgaver:

Dato:

Leder:

Område	Kan den unge blive udsat for dette?	Risiko vurderet	Foranstaltning
Tunge løft, skub eller træk (varer, kasser mv.) Løft over 12 kg. (se bilag)	☐ Ja ☐ Nej	☐ Lav ☐ Middel ☐ Høj	
Arbejde stående i længere tid (se bilag)	☐ Ja ☐ Nej	☐ Lav ☐ Middel ☐ Høj	
Kontakt med rengøringsmidler eller kemikalier	☐ Ja ☐ Nej	☐ Lav ☐ Middel ☐ Høj	
Kontakt med medicinrester	☐ Ja ☐ Nej	☐ Lav ☐ Middel ☐ Høj	
Travlhed eller højt arbejdstempo	☐ Ja ☐ Nej	☐ Lav ☐ Middel ☐ Høj	
Arbejde uden tæt adgang til hjælp og støtte	☐ Ja ☐ Nej	☐ Lav ☐ Middel ☐ Høj	
Risiko for røveri, trusler eller vold	☐ Ja ☐ Nej	☐ Lav ☐ Middel ☐ Høj	
Hvis de er cykelbude/ gående bud			
Bruger de cykelhjelm	☐ Ja ☐ Nej	☐ Lav ☐ Middel ☐ Høj	
Er cyklen eftersat og lovlig	☐ Ja ☐ Nej	☐ Lav ☐ Middel ☐ Høj	
Ansvar i forhold til skader på cyklen	☐ Ja ☐ Nej	☐ Lav ☐ Middel ☐ Høj	
Risikofyldte oplevelser			
Risikoen for at blive oppasset på ruten	☐ Ja ☐ Nej	☐ Lav ☐ Middel ☐ Høj	
Vold og trusler	☐ Ja ☐ Nej	☐ Lav ☐ Middel ☐ Høj	
Alenearbejde – møde med kunden	☐ Ja ☐ Nej	☐ Lav ☐ Middel ☐ Høj	
Ubehagelige oplevelser eller konflikter	☐ Ja ☐ Nej	☐ Lav ☐ Middel ☐ Høj	
Grænseoverskridende oplevelser	☐ Ja ☐ Nej	☐ Lav ☐ Middel ☐ Høj	
Chikane og krænkende oplevelser	☐ Ja ☐ Nej	☐ Lav ☐ Middel ☐ Høj	
Procedure for debriefing	☐ Ja ☐ Nej	☐ Lav ☐ Middel ☐ Høj	

Vurdering af særlige forhold for unge

Spørgsmål	Ja	Nej
Er arbejdsopgaverne gennemgået med den unge?		
Har den unge fået instruktion i sikker brug af kemikalier?		
Har den unge fået instruktion i løft og arbejdsstillinger?		
Ved den unge, hvem der kan spørges om hjælp?		
Er der taget højde for manglende erfaring og modenhed?		
Er der behov for tættere oplæring eller ekstra tilsyn?		

Samlet vurdering

Spørgsmål	Ja	Nej
Den unge kan udføre de planlagte arbejdsopgaver		
Den unge kan udføre arbejdsopgaverne efter oplæring og instruktion.		
Arbejdsopgaverne skal tilpasses yderligere før opstart.		

Eventuelle særlige aftaler eller begrænsninger**Opfølgning aftalt den** _____**Lederens underskrift** _____

Dette skema kan anvendes til en konkret vurdering af den unge medarbejders arbejdsmiljø ved ansættelsen. Det kan også fungere som et dialogværktøj mellem leder og den unge medarbejder og anvendes i forbindelse med opfølgning.

Bilag 1

Hjælpeværktøj til vurdering af unges arbejdsmiljø

LØFT

Vurdering	Ung <18 år	Voksen
Lette løft	<3 kg	<3 kg
Moderate løft	3-12 kg	3-15 kg
Kræver særlig vurdering	>12 kg	>15 kg
Bør ske med hjælpemidler	>12 kg	Afhænger af forholdene

STÅENDE ARBEJDE

Spørgsmål	Ja	Nej
Står medarbejderen mere end 2 timer ad gangen?		
Er der mulighed for at skifte arbejdsstilling?		
Er der mulighed for siddende arbejde indimellem?		
Er gulv, sko og arbejdssted ergonomisk indrettet?		